

PRESSEMITTEILUNG

Hoteldirektorenvereinigung Deutschland (HDV)/Fair Job Hotels e.V.

HDV und Fair Job Hotels e.V. starten gemeinsame Online-Workshopreihe zu Inklusion und Diversity

Fokus auf gelebter Vielfalt, generationenübergreifender Zusammenarbeit und interkultureller Kompetenz in der Hotellerie.

Stuttgart/Hamburg, 18. August 2025 – Gemeinsam stark für mehr Vielfalt: Der [Fair Job Hotels e.V.](#) und die [Hoteldirektorenvereinigung Deutschland \(HDV\)](#) starten eine Online-Workshopreihe mit dem Fokus auf Diversity und Inklusion.

Die Reihe knüpft an den erfolgreichen Inklusionsworkshop zum Thema „Inklusion in der Hotellerie – so machen wir eine Teilhabe möglich“ im Hotel Anne Sophie in Künzelsau zu Jahresbeginn an. Mit drei weiteren Terminen setzen Fair Job Hotels e.V. und HDV ein klares Zeichen für eine offene und zukunftsfähige Unternehmenskultur in der Hotellerie.

Die beiden Kooperationspartner sind davon überzeugt, dass gelebte Vielfalt längst kein „Nice-to-have“ mehr ist, sondern ein zentraler Erfolgsfaktor für Unternehmen, die dem demographischen Wandel aktiv begegnen wollen. Die Hotellerie steht wie viele Branchen vor der Herausforderung, neue Mitarbeitende zu gewinnen und langjährige zu halten. Eine Unternehmenskultur, die Generationen, Kulturen und Hintergründe verbindet, ist dabei entscheidend für langfristige Wettbewerbsfähigkeit und den Unternehmenserfolg.

Die Workshopreihe entstand im Rahmen der Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ durch beide Organisationen und bietet praxisnahe Impulse für eine wertschätzende, diverse Arbeitswelt.

Die Workshops im Überblick:

Workshop 1: Vom Boomer zum Zoomer – Generationenclash oder Gruppenharmonie?

Vier Generationen unter einem Hoteldach – ein Spannungsfeld mit großem Potenzial. Der Workshop beleuchtet generationenübergreifende Zusammenarbeit, unterschiedliche Kommunikationsstile und zeigt auf, wie Führungskräfte Brücken bauen können. Ziel ist es, Synergien zu fördern.

Termin: 17. September 2025, 9.30 – 12.30 Uhr

Leitung: Prof. Dr. Antje-Britta Mörstedt, Private Hochschule Göttingen

Workshop 2: Interkulturell arbeiten & führen – Erfolgsfaktor Vielfalt

Internationalität ist Alltag in der Hotellerie – Integration jedoch eine Herausforderung. Der Workshop vermittelt Methoden und Tools für ein erfolgreiches interkulturelles Onboarding und gibt Führungskräften das Rüstzeug für eine wertschätzende, integrative Teamkultur.

Termin: 21. Oktober 2025, 9.30 – 12.30 Uhr

Leitung: Annette Jall, Interkulturelle Trainerin & Team-Coach

Workshop 3: Sexismus erkennen, ansprechen, verändern – Diversity strukturell verankern

Sexismus und Diskriminierung begegnen uns nicht nur in Extremfällen, sondern oft subtil im Alltag: im Bewerbungsgespräch, beim Onboarding oder im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen. In dem praxisorientierten Workshop bekommen Personalverantwortliche erste Impulse, wie sie ihre Organisation Schritt für Schritt diskriminierungsfreier gestalten können – sensibel, wirksam und strukturell.

Termin: 12. November 2025, 9.30 – 12.30 Uhr

Leitung: Andreas Hartwig, Zertifizierter Diversity Trainer & Diversity Manager

Weitere Informationen und Anmeldung:

<https://www.fair-job-hotels.de/academy/>

Bildunterschrift

HDV und Fair Job Hotels e.V. unterstützen die „Charta der Vielfalt“: (v.l.) Katharina Darisse, 1. Vorsitzende und Geschäftsführerin des Fair Job Hotels e.V., und Wolfgang Selinger, Vorstand der Hoteldirektorenvereinigung Deutschland (HDV) und General Manager im Le Méridien Stuttgart.

Foto: HDV

Über die HDV

Die 1981 gegründete Hoteldirektorenvereinigung Deutschland e.V. (HDV) bündelt die fachlichen Kompetenzen führender Top-Hoteliere. Derzeit engagieren sich 152 Hoteldirektorinnen und Hoteldirektoren als Mitglieder und 54 Partner aus allen relevanten Sparten der Zulieferindustrie in der HDV. Der geschätzte Jahresnettoumsatz der ordentlichen Mitglieder beläuft sich auf deutlich mehr als 2,3 Mrd. Euro, die in rund 300 Hotels mit mehr als 35.000 Zimmern und etwa 20.000 Mitarbeitenden erwirtschaftet werden. Die Vereinigung mit Sitz in Stuttgart dient als Interessenvertretung und Dialogplattform der deutschen Top-Hotellerie. Die HDV versteht sich als parteipolitisch und konfessionell neutral. Zu den Aufgaben gehören auch die Aus- und Weiterbildung sowie die Förderung des fachwissenschaftlichen Nachwuchses.

www.hdvnet.de; www.facebook.com/Hoteldirektorenvereinigung;

www.instagram.com/hoteldirektorenvereinigung_de

Über Fair Job Hotels e.V.

Der Verein Fair Job Hotels wurde 2016 gegründet und zählt mehr als 100 Hotels aller Kategorien und Größen in Deutschland, Österreich und der Schweiz sowie 20 Förderer zu seinen Partnern. Die Mitglieder verpflichten sich, die von Fair Job Hotels e.V. verfolgten Werte zu teilen und aktiv in ihren Betrieben zu leben. Zu diesen Werten zählen faire Arbeitsbedingungen, gerechte Bezahlung, moderne Führung auf Augenhöhe, respektvoller Umgang und wertschätzende Kommunikation. So verbessern sie durch gute Personalarbeit das Arbeitgeber-Image der Branche. Der Verein hat seinen Sitz in Hamburg.

www.fair-job-hotels.de; www.facebook.com/FairJobHotels/; www.instagram.com/fairjobhotels/

Kontakt

Jürgen Gangl, 1. Vorsitzender der HDV

Mobil: +49 172 710 435 8

Juergen.Gangl@parkinn-berlin.com

Geschäftsstelle der HDV

Catrin Neuffer

Gosheimer Weg 17

70619 Stuttgart

Tel.: +49 711 882 799 57

Catrin.Neuffer@hdvnet.de

Fair Job Hotels e.V.

Katharina Darisse, 1. Vorsitzende und Geschäftsführerin

Hamburger Straße 11

22083 Hamburg

Tel.: +49 174 422 5269

katharina@fair-job-hotels.de

Presse HDV

Suite31 PR Angelika Heyer

Finkenhofstraße 31

60322 Frankfurt am Main

Tel.: +49 69 272 451 79

Mobil: +49 157 707 541 36

Angelika.Heyer@suite31pr.de

www.suite31pr.de